



ประกาศสำนักกิจการพิเศษ
เรื่อง การบริหารงานบุคคลของโครงการศูนย์บริหารกายเพื่อสุขภาพ (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศสำนักกิจการพิเศษ เรื่อง การบริหารงานบุคคลของโครงการศูนย์บริหารกายเพื่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ (๕) และ (๖) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย สำนักกิจการพิเศษ พ.ศ.๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คณะกรรมการบริหารสำนักกิจการพิเศษ จึงมีมติในการประชุมครั้งที่ ๓(๕)/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘ ให้ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักกิจการพิเศษ เรื่อง การบริหารงานบุคคลของโครงการศูนย์บริหารกายเพื่อสุขภาพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ แห่งประกาศสำนักกิจการพิเศษ เรื่อง การบริหารงานบุคคลของโครงการศูนย์บริหารกายเพื่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการบริหารสำนักกิจการพิเศษเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ประธานกรรมการบริหารสำนักกิจการพิเศษตีความและวินิจฉัยและถือคำวินิจฉัยเป็นที่สุด”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในวรรคสามของข้อ ๕ แห่งประกาศสำนักกิจการพิเศษ เรื่อง การบริหารงานบุคคลของโครงการศูนย์บริหารกายเพื่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ในกรณี ที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือไม่มีผู้รักษาการแทน หรือไม่อาจจะปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ประธานกรรมการแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศสำนักกิจการพิเศษเป็นผู้รักษาการแทนแต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันแต่งตั้ง”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิก(๓) ของข้อ ๖ แห่งประกาศสำนักกิจการพิเศษ เรื่อง การบริหารงานบุคคลของโครงการศูนย์บริหารกายเพื่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของข้อ ๖ แห่งประกาศสำนักกิจการพิเศษ เรื่อง การบริหารงานบุคคลของโครงการศูนย์บริหารกายเพื่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๐

“สำนักกิจการพิเศษอาจกำหนดคุณสมบัติเฉพาะโดยความเห็นชอบของประธานกรรมการ”

ข้อ ๗ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๖/๑ แห่งประกาศสำนักกิจการพิเศษ เรื่อง การบริหารงานบุคคลของโครงการศูนย์บริหารกายเพื่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๐

“ข้อ ๖/๑ ให้สำนักกิจการพิเศษ เสนอบุคคลผู้มีคุณสมบัติ คุณสมบัติอื่น ลักษณะต้องห้าม และอาจมีคุณสมบัติเฉพาะ ตามข้อ ๖ พร้อมประวัติและข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณาจำนวนไม่เกินสองคน เสนอประธานกรรมการเพื่อพิจารณา และเสนอคณะกรรมการเพื่อทราบ

การเสนอของชื่อบุคคลตามวรรคหนึ่งต้องเสนอพร้อมความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อด้วย”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ แห่งประกาศสำนักกิจการพิเศษ เรื่อง การบริหารงานบุคคลของโครงการศูนย์บริหารกายเพื่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ โครงการจะมีพนักงานในตำแหน่งใด จำนวนเท่าใดให้คำนึงถึงภาระงานและปริมาณงาน และให้โครงการเสนอกรอบอัตรากำลังต่อคณะกรรมการทุกสี่ปี”

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกข้อ ๑๐ แห่งประกาศสำนักกิจการพิเศษ เรื่อง การบริหารงานบุคคลของโครงการศูนย์บริหารกายเพื่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๐ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ แห่งประกาศสำนักกิจการพิเศษ เรื่อง การบริหารงานบุคคลของโครงการศูนย์บริหารกายเพื่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ การเข้าเป็นพนักงาน ให้ดำเนินการโดยใช้วิธีการคัดเลือก หรือสัมภาษณ์”

ข้อ ๑๑ ให้ยกเลิกความในวรรคสามของข้อ ๑๕ แห่งประกาศสำนักกิจการพิเศษ เรื่อง การบริหารงานบุคคลของโครงการศูนย์บริหารกายเพื่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ในกรณีตำแหน่งใดที่มีความเสี่ยง ตามประกาศสำนักกิจการพิเศษ เรื่อง ตำแหน่งที่มีความเสี่ยงของโครงการศูนย์บริหารกายเพื่อสุขภาพ ให้พนักงานนำหลักทรัพย์มาวางเป็นประกัน หรือจัดหาบุคคลมาทำสัญญาค้ำประกันไว้ ตามที่คณะกรรมการกำหนด”

ข้อ ๑๒ ให้ยกเลิกความใน(๒) ของข้อ ๒๖ แห่งประกาศสำนักกิจการพิเศษ เรื่อง การบริหารงานบุคคลของโครงการศูนย์บริหารกายเพื่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๒) ลาเพื่อคลอดบุตร พนักงานมีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรครั้งหนึ่งไม่เกินเก้าสิบแปดวัน และให้นับรวมวันหยุดที่มีในระหว่างวันลาด้วย”

ข้อ ๑๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๓ แห่งประกาศสำนักกิจการพิเศษ เรื่อง การบริหารงานบุคคลของโครงการศูนย์บริหารกายเพื่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๓ ให้พนักงานได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี และสวัสดิการตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และสวัสดิการค่าอาหาร เดือนละ ๘๐๐ บาท”

ข้อ ๑๔ ให้ยกเลิกความใน(๑) ของข้อ ๓๔ แห่งประกาศสำนักกิจการพิเศษ เรื่อง การบริหารงานบุคคลของโครงการศูนย์บริหารกายเพื่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๑) กองทุนสะสมเลี้ยงชีพ”

ข้อ ๑๕ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของข้อ ๔๐ แห่งประกาศสำนักกิจการพิเศษ เรื่อง การบริหารงานบุคคลของโครงการศูนย์บริหารกายเพื่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“การลาออกของพนักงานตาม (๒) ให้ยื่นหนังสือขอลาออกตามแบบที่คณะกรรมการกำหนดต่อผู้จัดการพิจารณาล่วงหน้าก่อนวันที่ขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน”

ข้อ ๑๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสามของข้อ ๔๐ แห่งประกาศสำนักกิจการพิเศษ เรื่อง การบริหารงานบุคคลของโครงการศูนย์บริหารกายเพื่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๐

“ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ก่อนสิ้นสุดปีงบประมาณพนักงานตาม (๔) อาจเสนอคณะกรรมการพิจารณาต่ออายุสัญญาจ้างได้ไม่เกินสามปี”

ข้อ ๑๗ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔๐/๑ แห่งประกาศสำนักกิจการพิเศษ เรื่อง การบริหารงานบุคคลของโครงการศูนย์บริหารกายเพื่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๐

“ข้อ ๔๐/๑ ลูกจ้างของโครงการแบ่งเป็น ๒ ประเภท คือ

(๑) ลูกจ้างรายเดือนหรือลูกจ้างรายวัน โดยทำสัญญาจ้าง

(๒) ลูกจ้างรายวันหรือลูกจ้างรายชั่วโมง

ตำแหน่งของลูกจ้างโครงการตามวรรคหนึ่งให้ใช้ตำแหน่งตามข้อ ๘ โดยอนุโลม”

ข้อ ๑๘ ให้ยกเลิกข้อ ๔๒ แห่งประกาศสำนักกิจการพิเศษ เรื่อง การบริหารงานบุคคลของโครงการศูนย์บริหารกายเพื่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔๔ แห่งประกาศสำนักกิจการพิเศษ เรื่อง การบริหารงานบุคคลของโครงการศูนย์บริหารกายเพื่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔๔ การจ้างลูกจ้างตามข้อ ๔๐/๑ (๑) ให้ประธานกรรมการเป็นผู้ลงนามสัญญาจ้าง ได้ครั้งละไม่เกินหนึ่งปี

การจ้างลูกจ้างตามข้อ ๔๐/๑ (๒) ให้ผู้จัดการพิจารณาอนุมัติการจ้าง แล้วรายงานให้ประธานคณะกรรมการทราบ

กรณีตำแหน่งใดตามวรรคหนึ่งที่มีความเสี่ยง ตามประกาศสำนักกิจการพิเศษ เรื่อง ตำแหน่งที่มีความเสี่ยงของโครงการศูนย์บริหารกายเพื่อสุขภาพให้ลูกจ้างนำหลักทรัพย์มาวางเป็นประกัน หรือจัดหาบุคคลมาทำสัญญาค้ำประกันไว้ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

นอกจากเงื่อนไขการจ้าง และการสิ้นสุดของสัญญาจ้างตามประกาศนี้แล้วให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิทักษ์ จันทร์เจริญ)

ประธานกรรมการบริหารสำนักกิจการพิเศษ

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ประกาศฉบับนี้ คือ เพื่อให้การบริหารงานโครงการศูนย์บริหารกายเพื่อสุขภาพ มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน จึงแก้ไขเพิ่มเติม เช่น ผู้รักษาการ การสรรหาและแต่งตั้งผู้จัดการโครงการ การรักษาการในตำแหน่งผู้จัดการ หลักเกณฑ์การรับบุคคลเข้าเป็นพนักงาน การจ้างงานและสวัสดิการของพนักงาน เงื่อนไขการพ้นสภาพจากการเป็นพนักงาน การแบ่งประเภทลูกจ้างของโครงการ การจ้างและการทำสัญญาจ้างลูกจ้างของโครงการ เงื่อนไขการพ้นสภาพจากการเป็นลูกจ้างของโครงการ เป็นต้น จึงจำเป็นต้องออกประกาศนี้